



# TROPHEES

# CHIMIE RESPONSABLE

# 2018



## LE « VRAI VISAGE » DE LA CHIMIE !

Les industriels des régions Ile-de-France et Centre Val-de-Loire se sont mobilisés à l'occasion de la 5<sup>ème</sup> édition des Trophées « *Chimie Responsable* », initiée par FRANCE CHIMIE ILE-DE-FRANCE et FRANCE CHIMIE CENTRE-VAL DE LOIRE.

Cette manifestation, où sont associés les grandes administrations et les principaux organismes paritaires en charges de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement, est l'occasion de montrer le « *vrai visage* » de la Chimie, une industrie engagée dans des démarches de progrès et de responsabilité, capable de proposer des solutions et des produits respectueux de l'environnement et de la santé ainsi que de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de chacun.

Le succès de cet évènement grandit d'année en année.

Fort des principes du « *Responsible Care* » portés par la Profession, la cérémonie de remise des Trophées « *Chimie Responsable* » 2018 a permis de récompenser les entreprises les plus exemplaires ainsi que leurs salariés, au travers six catégories :

- SANTE
- SECURITE
- ENVIRONNEMENT
- ENERGIES
- RSE
- COUP DE COEUR

Le jury des Trophées « *Chimie Responsable* » 2018 s'est réuni le 19 juin pour apprécier les réalisations des entreprises de la Chimie des régions Ile-de-France et Centre-Val de Loire. Nous tenons à remercier chaleureusement ses membres:

David ASCHER	ACTU ENVIRONNEMENT
Eric BOUCHET	ARKEMA
Patricia BOILLAUD	DIRECCTE Hauts-de-Seine
Célia MARTIN	DIRECCTE Centre-Val de Loire
Christine BOUST	CARSAT Centre-Val de Loire
Cédric HERMENT	DRIEE Ile-de-France
Benjamin KALIFA	AGENCE DE L'EAU SEINE-NORMANDIE
Anthony MARTINEZ	EALICO
Din Hill ON	INFO CHIMIE MAGAZINE
Hervé SAGEOT	CRAMIF
Hakim TALEB	AGENCE DE L'EAU LOIRE-BRETAGNE
Elodie TOURET	EDITIONS LEGISLATIVES



France Chimie Ile-de-France : Mathilde TIMSIT – [m.timsit@chimie-idf.fr](mailto:m.timsit@chimie-idf.fr) – 01 46 53 11 88

France Chimie Centre-Val de Loire : Myriam ROUET MEUNIER - [chimie\\_centrevaldeloire@orange.fr](mailto:chimie_centrevaldeloire@orange.fr) – 02 38 22 31 02

# TROPHEE SANTE

Le Trophée Santé récompense des entreprises ayant des démarches visant à améliorer la qualité de vie au travail et la santé des salariés.

# TROPHEE SANTE



## LAUREAT : PMC ISOCHEM

### DIMINUTION DU BRUIT AU POSTE DE TRAVAIL

#### CONTEXTE

Les déchets liquides du site sont éliminés par un procédé d'incinération sur site, générant des déchets salins. Le sel ainsi récupéré par filtration est conditionné en BigBag par l'intermédiaire de deux vis sans fin de type ressort.

Les matériels sont soumis à des conditions très difficiles (corrosion, érosion) et la qualité des sels évoluent (sels plus ou moins collants). Quand les sels deviennent trop collants le matériel « *peine* » et finit par se casser. Le changement des vis était devenu trop fréquent et cette charge de travail supplémentaire pesait lourdement sur le moral de l'équipe. Le remplacement des vis à sel est, en effet, une opération difficile, qui prend du temps et qui est mal aisée.

Le coût de la réparation ou de l'achat est par ailleurs très important. Enfin, la vis de type ressort frotte et vibre contre une gaine métallique en permanence, générant un niveau sonore de 94 dB, et obligeant le personnel à porter des protections auditives en permanence.

Cette problématique avait donc un impact très important sur le plan ergonomique, psychologique pour l'équipe et financier pour l'entreprise.

#### L'IDEE

Un groupe de travail a donc été mis en place afin de trouver une technologie plus adaptée au conditionnement des sels. Après une étude comparative, des essais ont été effectués avec des vis à grain de type hélicoïdale, utilisée depuis longtemps chez les semenciers.

Cette technologie simple, peu coûteuse et répondant parfaitement aux problématiques du bruit et de l'ergonomie a très vite été adoptée par les utilisateurs, dont les avis et retours d'expériences avaient été pris en compte durant les phases de développement et de test.

#### L'ENTREPRISE

**pmc isochem**

PMC Isochem est spécialisé dans la synthèse organique fine et industrielle de molécules destinées aux marchés pharmaceutique et cosmétique principalement en synthétisant des principes actifs et des intermédiaires.

Le site de production de Pithiviers est doté d'une unité d'évapo-incinération qui traite les déchets liquides du site.



# TROPHEE SANTE

## NOMINE : PROCTER & GAMBLE

### FAIRE DE CHAQUE JOUR, UN JOUR DE BONNE SANTE

#### CONTEXTE

Le groupe a toujours été fortement engagé dans une démarche de qualité de vie au travail et a d'ailleurs un programme de certification interne appelé « *Vibrant Living* ».

L'usine de Blois n'était pas certifiée mais avait les mêmes ambitions. Elle souhaitait donc s'inscrire dans une démarche avec des actions répondant directement aux attentes des salariés et engageant l'ensemble des salariés, quelle que soit leurs fonctions ou niveaux hiérarchiques.

#### L'IDEE

En septembre 2016, une équipe de 7 volontaires, représentant différents services, a été créée afin de mettre en place des actions selon 3 axes : Le bien-être physique et mental, la nutrition et la santé.

Les actions ainsi entreprises ont permis au site d'être certifié « *Vibrant Living* » en juin 2017 et de donner une place importante à la qualité de vie au travail.



Contact : Linda ELLA EDOU, [ellaedou.l@pg.com](mailto:ellaedou.l@pg.com), 07 77 00 71 75

#### L'ENTREPRISE



L'usine Procter & Gamble Blois est spécialisée dans la fabrication et le conditionnement de shampoings et d'après-shampoings des marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence et Aussie à destination de l'Europe.

Acquise par le groupe Procter&Gamble en 1985, 350 personnes s'engagent au quotidien à fournir environ 1,5 millions de bouteilles de qualité par jour afin d'améliorer la vie quotidienne des consommateurs aujourd'hui et pour les générations futures.

## NOMINE : CHRYSO

### SENSIBILISER A L'ACTIVITE PHYSIQUE

#### CONTEXTE

Beaucoup de métiers différents sont présents sur le site, avec des activités et contraintes variées. Les sensibilisations sont nombreuses sur le thème de la sécurité, et nécessitent d'être élargies sur un thème plus global de santé.

Il est généralement constaté un manque d'activité physique en dehors du travail, qui peut être préjudiciable si une sollicitation physique intervient dans le cadre du travail.

#### L'IDEE

Une conférence a été organisée, animée de façon très pédagogique et adaptée aux sollicitations physiques rencontrées sur le site. L'objectif était d'amener les salariés à plus d'activité physique, y compris au travail, pour améliorer leur bien-être et leur faire prendre conscience de l'intérêt de prendre soin de soi.



Contact : PORTEAU Nicolas, [nicolas.porteau@chryso.com](mailto:nicolas.porteau@chryso.com), 06 45 59 41 08

#### L'ENTREPRISE



CHRYSO conçoit, développe, produit et distribue des solutions innovantes pour permettre et faciliter la construction durable.

CHRYSO S.A.S. est filiale du Groupe CHRYSO, groupe français fort de 20 filiales dans le monde, servant plus de 70 pays (1100 salariés).

CHRYSO S.A.S. réalise un chiffre d'affaires de plus de 100 M€, et compte 230 salariés.

# TROPHEE SECURITE

Le Trophée Sécurité récompense des entreprises ayant une démarches visant à améliorer la sécurité des salariés sur leur site grâce à l'implication et à l'engagement de ces mêmes salariés.

# TROPHEE SECURITE



LAUREAT : BASF

## POTENCES DE MANUTENTION DES FLEXIBLES DE DEPOTAGE DES WAGONS

Amélioration de la zone travail des opérateurs lors d'opérations de manipulation de flexibles de dépotage

### CONTEXTE

Le dépotage des wagons de matière première (huile végétale) se fait avec des flexibles lourds et encombrants (4m, DN100). Lors de leur déconnexion, du liquide peut s'écouler sur le sol, et leur manutention est difficile.

De nombreux signalements de mal de dos et quelques déversements ont été reportés de façon régulière.

### L'IDEE

Un opérateur expérimenté a soumis l'idée de manipuler le flexible à l'aide d'une poulie, d'un câble et d'une manivelle pour maintenir le flexible en position haute, et ainsi aider à la manutention et éviter les déversements.

Une étude a été réalisée pour évaluer la faisabilité sur l'ensemble de la zone.

L'objectif était d'améliorer :

- Les conditions de travail
- L'ergonomie du poste
- La réduction des déversements
- L'élimination du risque de chute
- La simplification du nettoyage

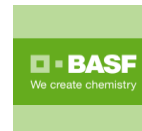
La réalisation technique a été conçue en interne de façon participative avec les opérateurs du service concerné et la mise en œuvre s'est faite avec un assemblage d'équipements standards disponibles sur le marché.

Les résultats obtenus sont très probants de plusieurs ordres :

- Amélioration nette de l'encombrement de la zone.
- Optimisation de la manutention et amélioration du nettoyage.
- Amélioration du traitement des eaux usées (moins de produit à traiter)
- Amélioration de la durée de vie des flexibles

Par cette démarche collaborative, l'appropriation du nouveau système a été immédiat.

### L'ENTREPRISE



Issu du rachat de Cognis en 2010 par le groupe BASF, BASF Health and Care Products France SAS propose des matières premières et des ingrédients naturels pour l'alimentation, la nutrition, la santé ainsi que pour l'industrie de la cosmétique et celle des détergents et nettoyeurs. Parallèlement, les sites de Meaux et Boussons fournissent des solutions pour bon nombre d'autres industries : peintures et encres, lubrifiants, agriculture et forage.

La production est répartie sur deux sites distincts : le site de Meaux, situé en Ile-de-France et le site de Boussons, situé près de Toulouse. La société emploie en France environ 230 collaborateurs.



# TROPHEE SECURITE

## NOMINE : CHRYSO

### JOURNEE MONDIALE DE LA SECURITE

#### CONTEXTE

Dans une structure où la culture sécurité n'est pas un objectif mais une valeur, les fondamentaux en sécurité au travail doivent être en permanence soutenus ou partagés. Chacun dans l'entreprise et dans ses parties prenantes (entreprises extérieures et sous-traitants) doit être acteur de la sécurité et de celles des autres.



#### L'IDEE

Notre société organise donc annuellement une journée « *Journée Mondiale de la Sécurité* » ouverte à tous les salariés et partenaires présents, sur chacun des sites. En 2017, elle avait pour thème « *J'évalue les risques afin de trouver la situation la plus sûre* ».

Les objectifs de cette journée d'animation sont de montrer l'exemplarité de la Direction en son plus haut niveau, fédérer les salariés autour d'une culture commune de la sécurité, accroître la maîtrise des risques et la « *perception des risques* », tout en faisant participer un maximum de personnel.

Contact : PORTEAU Nicolas, [nicolas.porteau@chryso.com](mailto:nicolas.porteau@chryso.com), 06 45 59 41 08

#### L'ENTREPRISE



CHRYSO conçoit, développe, produit et distribue des solutions innovantes pour permettre et faciliter la construction durable.

CHRYSO S.A.S. est filiale du Groupe CHRYSO, groupe français fort de 20 filiales dans le monde, servant plus de 70 pays (1100 salariés).

CHRYSO S.A.S. réalise un chiffre d'affaires de plus de 100 M€, et compte 230 salariés.

## NOMINE : SEDERMA

### PROGRAMME D'OBSERVATIONS

#### CONTEXTE

La sécurité fait partie de l'ADN de Sederma et plus globalement du groupe Croda. A ce titre, Sederma propose systématiquement des sensibilisations et des formations à ses employés, et les fait participer activement à la détection de situations qui leurs semblent à risques. Pour aller encore plus loin, le site a mis en place un programme d'observations internes des « *comportements sécurité* », mené par des employés volontaires.



#### L'IDEE

L'objectif du programme d'observation est de tendre vers le « *0 accident* » en observant et en analysant concrètement ce qui se passe sur le terrain. Il peut, en effet, parfois exister des différences entre la théorie et la pratique notamment dues à des problèmes d'organisation, d'incompréhension, de mésestimation des risques, ... À partir de ces analyses et constats, effectués par des personnes volontaires extérieures au service, des mesures sont mises en place avec les équipes concernées.

Sederma est aujourd'hui une société dans laquelle on pratique la « *sécurité participative* » : faire en sorte que chacun prenne soin de soi, tout en prenant également soin des autres.

Contact : CRITON Pascaline, [pascaline.criton@sederma.fr](mailto:pascaline.criton@sederma.fr), 01 34 57 82 93

#### L'ENTREPRISE



Sederma leader dans la création et la fabrication d'ingrédients actifs et de concepts innovants pour l'industrie cosmétique. La société de 163 personnes, basée au Perray en Yvelines, a été fondée en 1964 et appartient au groupe Croda international depuis 1997. Son savoir-faire repose sur la maîtrise de l'extraction végétale, de la chimie fine, de la culture cellulaire végétale et de la biotechnologie.



# TROPHEE ENVIRONNEMENT

Le Trophée Environnement récompense des entreprises ayant engagé des démarches pour réduire leurs impacts sur l'environnement.

# TROPHEE ENVIRONNEMENT



## LAUREAT : PMC ISOICHEM

### DIMINUTION DES ODEURS ET DES EMISSIONS DE COV

#### CONTEXTE

Certains déchets liquides du site de Pithiviers, ainsi les solvants à recycler, font l'objet d'enlèvements par camion-citerne pour envoi dans des centres agréés de traitement de déchets ou dans des centres de valorisation.

Les citernes utilisées étaient équipées de pompes volumétriques et le ciel gazeux de la citerne était envoyé vers un système de captage des COV. L'efficacité de cette installation n'était cependant pas satisfaisante aux regards des objectifs de l'entreprise en termes de protection de l'environnement. En effet, depuis la mise en place de la revalorisation d'un solvant très odorant, le risque de nuisances olfactives lors des chargements de citernes était important.

#### L'IDEE

Un groupe de travail multidisciplinaire a été mis en place afin d'étudier les différentes solutions permettant de confiner intégralement les émissions gazeuses de l'opération d'emportage des citernes routières en solvants à régénérer ou en déchets liquides à traiter.

Le choix s'est porté sur un système de collecte du ciel gazeux de la citerne, via une canne d'évent, vers la cuve. Une fois l'efficacité de ce système établie, l'idée a été généralisée à tous les solvants à régénérer et déchets liquides du site. Un travail sur les cahiers des charges des citernes utilisées a alors été effectué, en partenariat avec les transporteurs.

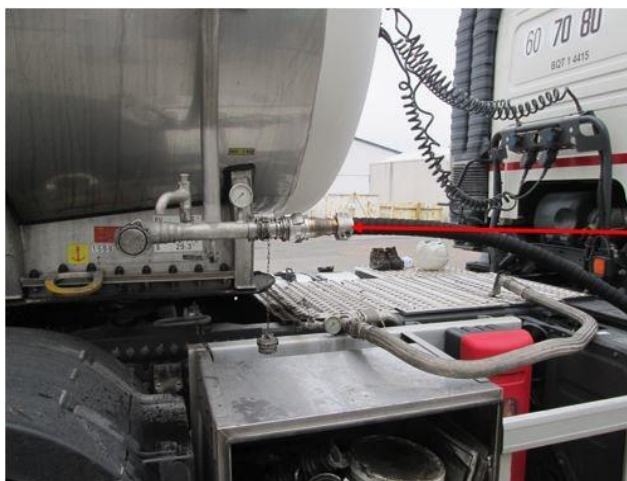
Les résultats, en terme de protection de l'environnement, sont très probants puisque le site ne constate plus aucune émission d'odeurs ni de Composés Organiques Volatils (COV) lors des chargements de citernes (phase de transfert).

#### L'ENTREPRISE



PMC Isochem est spécialisée dans la synthèse organique fine et industrielle de molécules destinées aux marchés pharmaceutique et cosmétique principalement en synthétisant des principes actifs et des intermédiaires.

Le site de production de Pithiviers est doté d'une unité d'évapo-incinération qui traite les déchets liquides du site.



Branchement à la canne d'évent de la citerne

# TROPHEE ENVIRONNEMENT

## NOMINE : OMNOVA SOLUTIONS

### ATELIER DE CUISINE ANTI-GASPI & DEMI-JOURNEE DE BENEVOLAT AU SAMU SOCIAL

#### CONTEXTE

L'objectif de ces deux projets était de créer du lien entre les collaborateurs et de les sensibiliser à l'environnement et la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

#### L'IDEE

Un atelier de « cuisine anti-gaspi » a été conçu afin d'établir un moment convivial sur le lieu de travail, et de sensibiliser aux déchets alimentaires. L'atelier a été animé, de manière ludique, pendant la pause de midi.

Un projet de bénévolat a également été développé, dans l'idée de rassembler les collaborateurs autour d'une action « ayant du sens ». Les salariés ont trié et répertorié les vêtements du Samu Social d'Ivry-sur-Seine afin qu'ils puissent être distribués plus facilement. Les participants ont ainsi pu percevoir l'utilité de leur participation et l'importance des actions citoyennes.

Contact : Sarah Hajouri, [sarah.hajouri@omnova.com](mailto:sarah.hajouri@omnova.com),  
01 69 29 27 14.



#### L'ENTREPRISE



OMNOVA Solutions est une société américaine qui a été créée en 1999. Elle compte près de 2000 collaborateurs à travers le monde, dans différents sites situés aux Etats-Unis, en France, en Angleterre, au Portugal, en Inde, en Thaïlande et en Chine.

OMNOVA Solutions conçoit des polymères en émulsion, des produits de spécialités et de surfaces fonctionnelles et décoratives.

En 2017, le chiffre d'affaires de la société a atteint 783 millions de dollars.

## NOMINE : CHRYSO

### CONFERENCE BIO-JARDINAGE POUR LES RIVERAINS

#### CONTEXTE

Le site est engagé dans une démarche RSE qui nous amène à des pratiques toujours plus respectueuses dans la gestion des parcelles gérées en espaces verts. Une zone particulière du site a même été « sacralisée » en réserve de biodiversité, et bénéficie d'une gestion coordonnée avec une association naturaliste.

#### L'IDEE

Communiquer à l'extérieur sur les actions du site industriel, et amener les riverains à changer leurs pratiques individuelles pour rejoindre les modes de gestion des espaces verts vertueux de l'entreprise. Contribuer au rétablissement et au développement de la biodiversité locale



#### L'ENTREPRISE



CHRYSO conçoit, développe, produit et distribue des solutions innovantes pour permettre et faciliter la construction durable.

CHRYSO S.A.S. est filiale du Groupe CHRYSO, groupe français fort de 20 filiales dans le monde, servant plus de 70 pays (1100 salariés).

CHRYSO S.A.S. réalise un chiffre d'affaires de plus de 100 M€, et compte 230 salariés.

# TROPHEE ENERGIE

Le Trophée Energies récompense des entreprises ayant engagé des démarches visant à réduire leur consommations d'énergies, à améliorer l'efficacité énergétique et à équilibrer leur mix énergétique.



## LAUREAT : SARP INDUSTRIES

### VALORISATION DE LA VAPEUR SOUS FORME D'ELECTRICITE

#### CONTEXTE

Suite à la fermeture de la centrale thermique, située à proximité, à qui SARPI vendait la plus grande partie de la vapeur saturée générée par le site, un projet de valorisation de cette vapeur et de recherche d'autonomie énergétique a été lancé.

#### L'IDEE

Le projet a consisté à installer un moteur à vapeur de 16,5 t/h produisant 1,2 MW électrique. L'énergie produite est entièrement consommée sur le réseau interne de l'usine qui consomme environ 24 GWh par an. Ainsi le moteur à vapeur permet de couvrir un total de 40% de la consommation électrique du site.

Ce moteur à vapeur a été choisi pour produire de l'électricité suite au retour d'expérience de l'une des usines appartenant au Groupe.

L'installation de ce nouveau moteur à vapeur a nécessité l'installation d'auxiliaires tels que :

- un poste haute tension dédié ;
- un sécheur vapeur ;
- des vannes et de l'instrumentation ;
- de nouvelles tuyauteries vapeurs ;
- un aérocondenseur basse pression ;
- une bache à condensats avec pompes de retour ;
- le remplacement du poste de livraison Enedis.

La mise en œuvre de ce projet a permis d'atteindre les deux objectifs initialement fixés :

- La valorisation et la recherche d'une autonomie énergétique
- La compensation de la perte en termes de recettes suite à la cessation d'activité de la centrale thermique à laquelle la vapeur produite était vendue.

#### L'ENTREPRISE

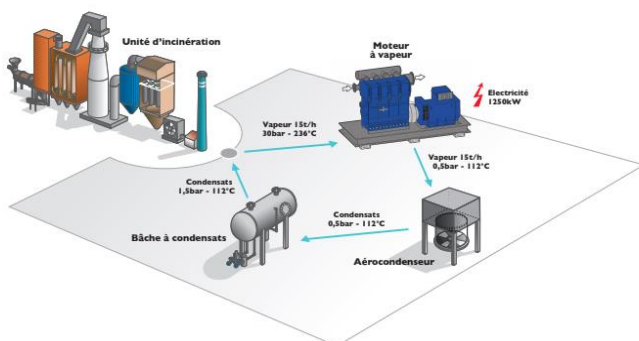
SARP Industries est l'entreprise leader en Europe pour le traitement et la valorisation des déchets dangereux. Sa mission: maîtriser durablement le risque déchet pour pérenniser l'activité industrielle.

Pionnière dans le traitement des déchets dangereux, SARP Industries a ouvert la voie il y a 40 ans et innove au quotidien pour relever les défis technologiques, économiques et environnementaux de ses clients et partenaires à travers l'Europe.

SARP compte plus de 60 sites dans 9 pays en Europe, 2800 collaborateurs, plus de 10.000 clients industriels et 100.000 clients tertiaires.



Moteur à vapeur



synoptique du moteur à vapeur



# TROPHEE ENERGIE

## NOMINE : CHRYSO MANAGER L'ENERGIE

### CONTEXTE

Depuis 2016, CHRYSO s'est impliqué dans une démarche de management de l'énergie en étant certifiée ISO 50001 en complément d'une démarche RSE (évaluation ISO 26000) et d'un système de management environnemental (certification ISO 14001) déjà en place.



### L'IDEE

Le projet PACMAN vise la réduction des temps de procédés et la réduction de la consommation énergétique (chauffage / refroidissement). Le projet a nécessité la validation d'une modification de procédé à qualité de produit constant. Une baisse de 3% de la consommation d'énergie a été constatée en un an.

La mise en place d'une centrale de télémesure d'électricité permet la maîtrise des sources de consommation électrique ainsi que des alertes en cas de dérives.

Contact : PORTEAU Nicolas, [nicolas.porteau@chryso.com](mailto:nicolas.porteau@chryso.com), 06 45 59 41 08

### L'ENTREPRISE



CHRYSO conçoit, développe, produit et distribue des solutions innovantes pour permettre et faciliter la construction durable.

CHRYSO S.A.S. est filiale du Groupe CHRYSO, groupe français fort de 20 filiales dans le monde, servant plus de 70 pays (1100 salariés).

CHRYSO S.A.S. réalise un chiffre d'affaires de plus de 100 M€, et compte 230 salariés.

## NOMINE : ORGAPHARM

### MISE EN PLACE DE PANNEAUX SOLAIRES

### CONTEXTE

ORGAPHARM souhaitait montrer son engagement en étant acteur de la transition énergétique, en recherchant une solution sur le long terme, dans une perspective du cycle de vie, tout en réduisant le coût énergétique.

Nous nous sommes ainsi orientés vers un mode de production d'énergie plus adapté à notre temps. Une source d'énergie écologique, économique et propre : « *L'énergie Solaire* ».

### L'IDEE

Deux objectifs environnementaux majeurs sont attendus par notre démarche :

- Réduire notre consommation énergétique issue d'énergie Fossile et Nucléaire
- Réduire l'émission de gaz à effet de serre



Pour cela, nous avons mis à disposition une surface totale de **12 840m<sup>2</sup>** pour la mise en place de panneaux solaires, soit l'équivalent d'une surface de **21** terrains de Tennis.

L'aspect « *cycle de vie* » des panneaux solaires a également été pris en compte : leur durée de vie est estimée à plus de 20 ans et ils sont recyclables

### L'ENTREPRISE



Orgapharm est une filiale du groupe Axyntis et emploie 150 personnes. Elle est composée de deux unités et abrite Kyrapharm, société commune du groupe Axyntis et du groupe japonais Fuji Silysia. Elle est spécialisée dans la fabrication de principes actifs et d'intermédiaires de synthèse pour l'industrie pharmaceutique soumise à la réglementation des installations classées pour la protection de l'environnement et classé SEVESO III seuil bas.



Contact : MATHIEU Thierry, [thierry.mathieu@axyntis.com](mailto:thierry.mathieu@axyntis.com), 02 38 32 45 01

# TROPHEE RSE

Le Trophée RSE récompense des entreprises ayant eu une démarche locale et sociétale, que ce soit au travers d'actions environnementale ou de transmission de savoir.

# TROPHEE RSE



## LAUREAT : CHRYSO

### LA COTATION DU CAPITAL IMMATERIEL

UNE AUTRE FAÇON DE VOIR L'ENTREPRISE

#### CONTEXTE

L'entreprise est toujours présentée sous la forme de son bilan comptable.

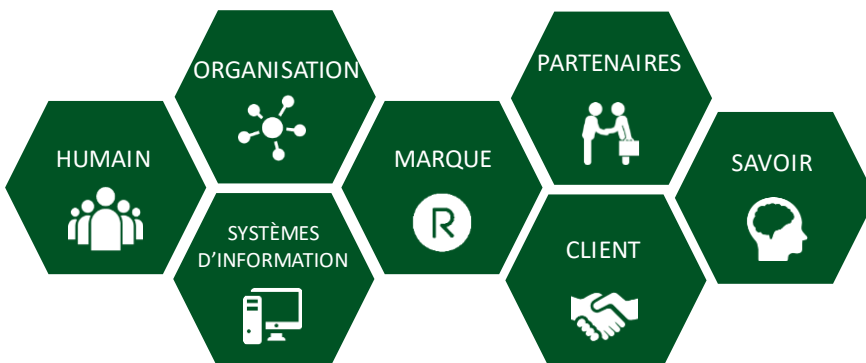
Or les études réalisées sur la valorisation des sociétés montrent que leur richesse est représentée à plus des deux tiers par leur capital immatériel.

A l'heure où l'on parle de redéfinition possible de l'objet social des entreprises, et tout simplement pour considérer autrement les véritables fondements de réussite et de stabilité d'une organisation, on peut imaginer une mesure différente.

« *Le facteur humain est le plus important* » : une démarche RSE qui ne resterait attachée qu'aux indicateurs classiques de gestion d'entreprise passerait à côté de ce message fondamental. La mesure du capital immatériel propose une vision qui prend en compte des facteurs plus axés sur la vie intérieure et extérieure de l'organisation : des critères extra-financiers.

#### L'IDEE

Permettre une lecture différente de la performance de l'organisation, et mettre en valeur la place de l'humain dans l'entreprise, en mesurant un certain nombre d'indicateurs permettant de donner une situation de l'entreprise au regard de ses actifs immatériels :



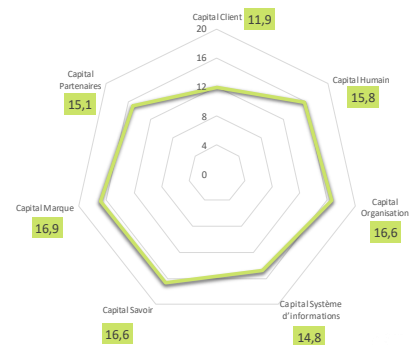
#### L'ENTREPRISE



CHRYSO conçoit, développe, produit et distribue des solutions innovantes pour permettre et faciliter la construction durable.

CHRYSO S.A.S. est filiale du Groupe CHRYSO, groupe français fort de 20 filiales dans le monde, servant plus de 70 pays (1100 salariés).

CHRYSO S.A.S. réalise un chiffre d'affaires de plus de 100 M€, et compte 230 salariés.



Les mesures effectuées par un cabinet spécialisé, ont permis de qualifier objectivement la performance extra-financière de l'entreprise et de donner un signal fort et positifs aux collaborateurs.

CHRYSO entretient depuis quatre ans cette cotation. Elle assure une cohérence entre le discours et les actes, en montrant ce qui peut être perçu de l'extérieur avec l'analyse de résultats autres que les résultats comptables.

C'est une façon de présenter l'entreprise qui est aujourd'hui utilisée auprès de clients ou d'investisseurs.



# TROPHEE RSE

## NOMINE : PROCTER & GAMBLE

### UNE DEMARCHE RSE PORTEE PAR L'ENSEMBLE DES SALARIES

CREATION DE GROUPES DE VOLONTAIRES AUTOUR DE LA SOLIDARITE ET DU DEVELOPPEMENT DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE

#### CONTEXTE

Le groupe a toujours été fortement engagé dans une démarche de RSE, à la fois sur les aspects environnementaux, sociaux et économiques.

L'usine de Blois souhaitait s'inscrire dans une démarche plus locale en engageant l'ensemble des salariés, quelle que soit leurs fonctions ou niveaux hiérarchiques. Compte tenu des horaires de travail en 3x8 et des objectifs de production il était difficile de libérer les ressources nécessaires qui avaient pour ambition de s'engager dans cette démarche.

#### L'IDEE

Pour répondre à cette volonté collective de travailler ensemble sur le développement durable, l'usine a mis en place un temps d'arrêt de production hebdomadaire d'une heure permettant que chaque salarié puisse contribuer à son niveau à la démarche RSE portée par l'entreprise en matière de solidarité et de développement économique et social de la ville de Blois.



#### L'ENTREPRISE



L'usine Procter & Gamble Blois est spécialisée dans la fabrication et le conditionnement de shampoings et d'après-shampoings des marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence et Aussie à destination de l'Europe.

Acquis par le groupe Procter&Gamble en 1985, 350 personnes s'engagent au quotidien à fournir environ 1,5 millions de bouteilles de qualité par jour à l'ensemble de nos clients afin d'améliorer la vie quotidienne des consommateurs aujourd'hui et pour les générations futures.

Contact : ELLA EDOU Linda, [ellaedou.l@pg.com](mailto:ellaedou.l@pg.com), 07 77 00 71 75



# TROPHEE COUP DE COEUR

Le Trophée Coup de Cœur récompense des entreprises co-traitantes ayant eu une démarche visant à améliorer la sécurité des salariés et des riverains.

# TROPHEE COUP DE CŒUR



## LAUREAT : VEOLIA EAU ILE-DE-FRANCE BARRIERE TECHNIQUE POUR LA SECURISATION DU DEPOTAGE

### CONTEXTE

Dans le cadre des études de dangers réalisés sur des sites de production d'eau potable d'Ile-de-France, le risque majeur identifié est le mélange de produits chimiques incompatibles suite à erreur humaine lors d'un dépotage entraînant un dégagement de gaz toxique. Les produits chimiques concernés peuvent, s'ils sont mélangés deux à deux, générer des gaz létaux. Les modélisations réalisées font état d'une zone d'effets létaux qui s'étendrait sur plusieurs centaines de mètres environ autour des sites avec une zone d'effets irréversibles sur plusieurs km. Ce risque est commun à tous les sites industriels dès lors qu'ils se font livrer au moins un produit chimique citerne.

Aucune solution technique offrant un niveau de sécurité acceptable par l'Administration en Ile-de-France n'existait sur le marché pour répondre à cette problématique. C'est ainsi que Veolia Eau Ile-de-France a créé, en partenariat avec la société METROHM, une solution technique innovante de double barrière technique pour la sécurisation du dépotage.

### L'IDEE

Cette solution technique, ALERTECH, permet de se prémunir de cet accident majeur. L'invention concerne une mesure de maîtrise des risques instrumentée innovante fondée sur un spectromètre Raman qui, en amont du dépotage, autorise le démarrage du dépotage à travers un regard de coulée en verre, si et seulement si le produit chimique à dépoter, préalablement paramétré en dur automate programmable industriel, est strictement conforme à celui attendu au poste de dépotage. Un report d'informations permet de visualiser le bon fonctionnement du dépotage depuis la supervision d'un Poste de Commande déporté.

Pour rendre le risque acceptable au titre de la maîtrise de l'urbanisme, l'analyseur en ligne a été doublé pour constituer une double barrière technique. Cette solution technique a été validée par l'Administration. Elle permet ainsi de préserver :

- L'intégralité physique de la population,
- La sécurité des opérateurs en charge du dépotage et des salariés,
- Et l'environnement.

Contact : Jean de BEAUREGARD - [jean.de-beauregard@veolia.com](mailto:jean.de-beauregard@veolia.com)  
06 21 78 61 36



### L'ENTREPRISE



Présent en France depuis 1853, Veolia Eau (ex Générale des Eaux), accompagne le développement de notre économie depuis la révolution industrielle. Engagée aux côtés des collectivités territoriales et des industriels, Veolia contribue à une gestion respectueuse et équitable de la ressource en eau. Avec 12 200 collaborateurs, Veolia Eau France gère plus de 2500 usines de production d'eau potable et plus de 2000 usines de traitement des eaux usées urbaines.





# A NOTER

## LE GUIDE RSE DE LA CHIMIE

France Chimie a publié un guide pratique : « *Cap vers la RSE* » ou référentiel RESPONSIBLE CARE® (DT 70 version 2018).

L'ambition de ce référentiel est de faciliter le déploiement le plus large du Responsible Care®, quelle que soit la taille de l'entreprise, et avec une volonté renouvelée de répondre aux attentes de la société civile.

La modernisation du référentiel initial n'aurait pu se faire sans la contribution active d'un grand nombre d'acteurs : industriels, associations, experts RSE, représentants des ministères et agences nationales, experts de France Chimie national et des « *France Chimie régionales* »...

De même, l'accent a été mis sur la dimension opérationnelle de ce guide, avec le concours déterminé d'un grand nombre de PME dont vous voulons saluer ici l'engagement, et tout particulièrement en Ile-de-France et Centre-Val de Loire :

CHRYSO

ORRION CHEMICALS ORGAFORM

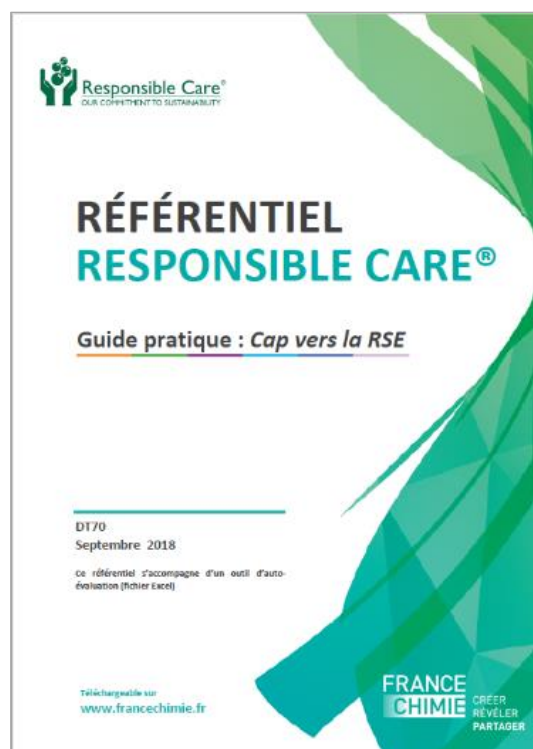
PMC ISOCHEM

QUAD LAB

### « *CAP VERS LA RSE* »

Un outil robuste, simple et précis. Il apporte :

- un langage commun aux chimistes et des passerelles avec les autres référentiels RSE plus universel (ISO26000, GRI, ODD de l'ONU),
- plus de structures sur les domaines RSE montés en puissance ces dernières années (management de la performance d'entreprise incluant l'extra-financier, dialogue parties prenantes et dans la chaîne de valeur, contributions au développement durable, ...)
- tout en simplifiant l'accès d'un système de management aux plus petites entreprises grâce à une méthode de priorisation et à une grille de lecture sectorielle de la RSE.



Téléchargez sur [www.francechimie.fr](http://www.francechimie.fr)

le guide pratique : *cap vers la RSE*

et l'outil d'auto-évaluation RSE qui accompagne le guide

