



La **CHIMIE**
au coeur de la Région
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DOSSIER DE PRESSE

Décembre 2019



Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

SOMMAIRE

Communiqué de Presse	p.3
Présentation France Chimie Auvergne-Rhône-Alpes	p.4
La Chimie au coeur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes	p.6
La Chimie s'expose à l'Hôtel de Région	p.7
Responsible Care®, un guide de bonnes pratiques qui va au-delà des réglementations	p.8
Les dossiers lauréats des Trophées régionaux Responsible Care 2019	p.9
Trophée Environnement	p.10
Trophée Santé Sécurité	p.11
Trophée Social-RSE	p.12
Trophée Coup de Coeur du Jury	p.13
Les dossiers candidats des Trophées régionaux Responsible Care	p.14
Catégorie Environnement	p.15
Catégorie Santé Sécurité	p.17
Catégorie Social-RSE	p.20
Focus sur l'Enquête Riverains : mesurer, écouter, comprendre	p.22



France Chimie Auvergne-Rhône-Alpes et France Chimie Bourgogne-Franche-Comté ont remis leurs Trophées Responsible Care® « Chimie Remarquable » 2019 !

A l'occasion d'une journée "La Chimie au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes" le 3 décembre à l'Hôtel de Région, France Chimie AURA et France Chimie BFC ont récompensé les entreprises qui mettent en place des démarches remarquables et innovantes en matière de Santé-Sécurité, Environnement et Social-RSE.



Pour cette 4e édition, 25 dossiers ont été déposés dans 3 catégories : Environnement, Santé-Sécurité, Social-RSE

Les entreprises candidates :

ADISSEO (38)
 ALTUS COATING (39)
 BAYER SAS (69)
 BECKER INDUSTRIE (42)
 CLARIANT PRODUCTION (26)
 CROSSJECT (21)
 DAVEY BICKFORD ENAEX (89)
 ELKEM SILICONES (69)
 FAREVA LA VALLEE (43)
 GCP Produits de construction (39)
 GIE OSIRIS (38)
 HEXCEL COMPOSITES (01)
 SEQENS (38)
 SOLVAY (69 / 38)
 VENCOREX (38)

La Chimie au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes !

L'industrie de la Chimie est depuis son origine au cœur de la région AURA. Elle l'a été encore plus le 3 décembre dernier, lors de la journée Chimie à l'Hôtel de Région à la Confluence.

L'événement « La Chimie au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes », co-organisé par France CHIMIE AURA et la Région, a été rythmé par différentes interventions, tables rondes et ateliers destinés aux acteurs de la filière. Ces ateliers ont placé l'Homme au cœur de la Chimie et la Chimie au cœur de l'Industrie.

L'exposition immersive « Objectif Mars », a permis de découvrir les innovations de la filière. Des rencontres autour des métiers de la Chimie, avec des Docteurs en Chimie, une Expo sur l'histoire de la Vanilline et de l'Aspirine, et également des produits d'entreprises de la chimie régionale ont également été proposés aux visiteurs (plus de 400 scolaires notamment).

TROPHÉE ENVIRONNEMENT



Saint Maurice l'Exil (38)

Récupérer la chaleur produite par une entreprise d'incinération de déchets : une réduction significative de l'empreinte énergétique et environnementale de la Plate-forme

TROPHÉE SANTÉ-SÉCURITÉ



Héry (89)

La VIE : mieux vivre à l'intérieur de l'entreprise

TROPHÉE SOCIAL-RSE



Le Pont de Claix (38)

"Apprentis pompiers avec Vencorex" : une expérience inoubliable pour les enfants

TROPHÉE COUP DE COEUR DU JURY



Lyon (69)

Chorale «ChœurASol-La Traboule» : quand la musique rassemble les collaborateurs Solvay et les personnes en situation de handicap

En octobre 2018, l'UIC Auvergne-Rhône-Alpes est devenue France Chimie Auvergne-Rhône-Alpes !

FRANCE CHIMIE

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

CRÉER
RÉVÉLER
PARTAGER

Pourquoi France Chimie ?

Un nom fort, simple et moderne avec une force institutionnelle indéniable qui réaffirme clairement la contribution de la Chimie - secteur innovant et responsable - à l'économie et à la société de notre pays. Il s'inscrit dans le regain d'intérêt pour la réindustrialisation de notre territoire.

L'Organisation Professionnelle nationale a souhaité adopter une posture d'ouverture marquée et renforcer ses efforts de communication en s'adressant à un public plus large pour :

- Réaffirmer le rôle et la contribution des entreprises de la Chimie à la croissance et à la société, en particulier pour attirer les jeunes talents.
 - Faire savoir que la Chimie est une industrie innovante et responsable.
 - Répondre aux attentes que nos parties prenantes (riverains, clients, consommateurs, élus, journalistes, ...) expriment de plus en plus fortement.
- L'identité de notre Fédération elle-même devait refléter ce changement.

CRÉER

Créer fait écho aux innovations et solutions de nos entreprises pour demain.

RÉVÉLER

Révéler renvoie à la révélation de la force de la matière par la Chimie, mais également à la révélation des contributions positives de la Chimie.

PARTAGER

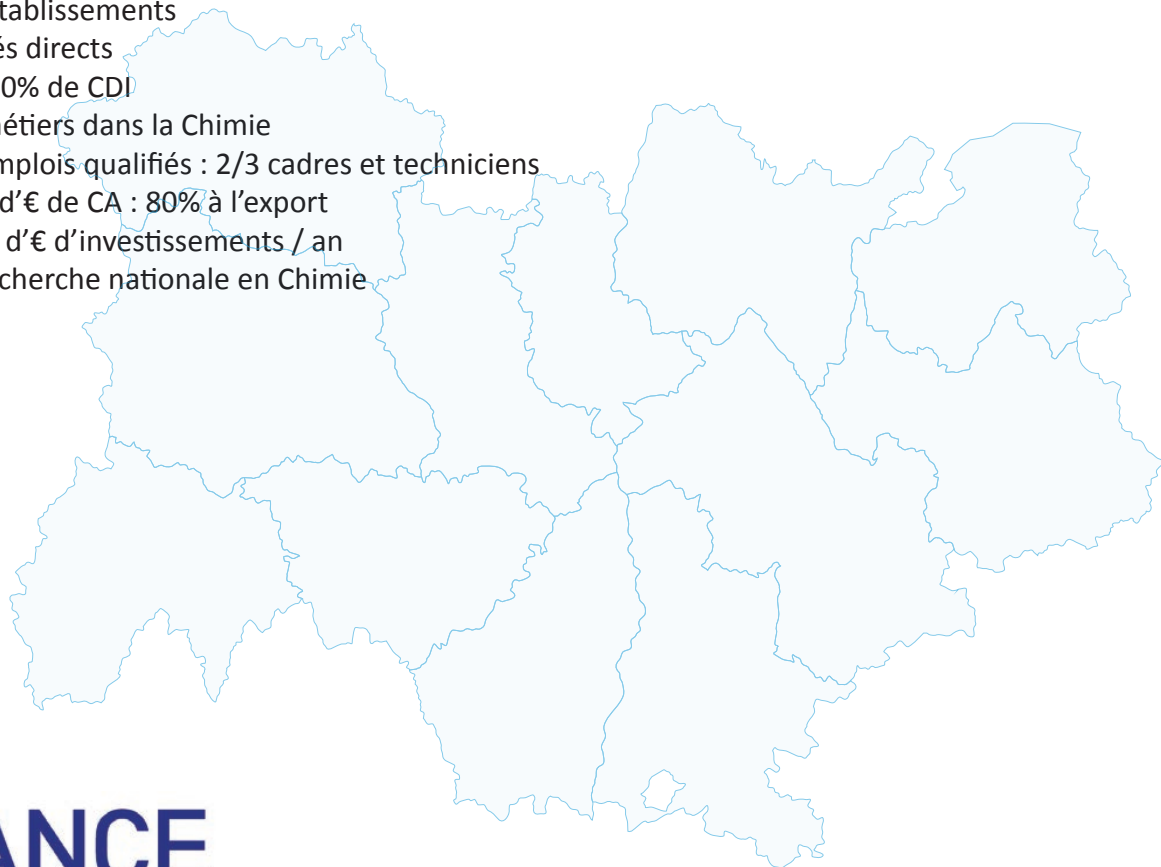
Partager souligne l'ouverture de notre Organisation et son engagement pour aller vers une société plus durable.

CRÉER
RÉVÉLER
PARTAGER



LA CHIMIE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

- Plus de 700 établissements
- 32 000 salariés directs
 - + de 90% de CDI
 - 120 métiers dans la Chimie
 - des emplois qualifiés : 2/3 cadres et techniciens
- +12 milliards d'€ de CA : 80% à l'export
- +500 millions d'€ d'investissements / an
- 25 % de la Recherche nationale en Chimie



FRANCE
CHIMIE

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

L'action de notre organisation professionnelle s'organise autour de 4 pôles de compétences

Juridique et Social

Economie et Emploi

Industrie et Réglementation

Innovation et Produits

Lieu d'échanges et de réflexion pour anticiper les mutations à travers l'organisation de rencontres, commissions et groupes de travail réguliers pour proposer aux entreprises, des réponses pertinentes et efficaces dans de nombreux domaines.

France Chimie AURA est l'acteur régional représentatif de tout premier plan pour :

- informer, conseiller et accompagner les adhérents dans les domaines utiles aux entreprises: économique, juridique, social, emploi, environnement, innovation, industriel, sécurité, communication, formation, ...
- accompagner, intervenir et représenter les entreprises auprès des instances économiques, sociales et politiques de sa région.
 - être force de proposition et d'action pour favoriser le maintien et le développement des industries de la filière.

FRANCE
CHIMIE
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ

L'industrie de la Chimie en Bourgogne Franche-Comté représente **4 000 salariés** et fédère des entreprises aux activités très diversifiées :

- chimie fine
- peintures
- produits phytosanitaires
- chimie du chlore
- biotechnologies
- gaz industriels
- recyclage des déchets
- chimie pour le BTP
- traitements de surface
- explosifs
- ...



La **CHIMIE**
au coeur de la Région
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

3/12/19
HÔTEL DE RÉGION
LYON

L'industrie de la Chimie est depuis son origine au cœur de la région Auvergne-Rhône-Alpes et elle l'est encore plus particulièrement en ce 3 décembre, à l'occasion de la journée Chimie à l'Hôtel de Région à la Confluence.

L'événement « La Chimie au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes », co-organisé par France CHIMIE AURA et la Région, est rythmé par différentes interventions, tables rondes et ateliers destinés aux acteurs de la filière.

ATELIERS / TABLES RONDES

L' **HOMME**
au coeur de la
CHIMIE

La **CHIMIE**
au coeur de
l' **INDUSTRIE**

En parallèle, l'exposition immersive « Objectif Mars », propose aux scolaires et au grand public de découvrir les innovations de cette filière dynamique. D'autres activités sont également proposées : des rencontres autour des métiers de la Chimie, avec des Docteurs en Chimie, une exposition sur l'histoire de la vanilline et de l'aspirine, et également des stands présentant les produits d'entreprises et acteurs de la chimie régionale (cf p.7).

Enfin, la journée se clôture par la Cérémonie de remise des Trophées régionaux Responsible Care « Chimie Remarquable » (cf p.y).

«CHIMIE REMARQUABLE»
Cérémonie de remise des Trophées



LA CHIMIE S'EXPOSE À L'HÔTEL DE RÉGION !



OBJECTIF MARS

VERS LA CHIMIE ET AU-DELÀ !

Découvrez comment la chimie, à travers ses nombreuses innovations, rend la vie possible sur Mars. Un stand pédagogique, pour les petits et les grands, dont les animations permettent de comprendre en quoi la chimie est indispensable à notre quotidien, que ce soit sur Mars... ou sur Terre !

ET AUSSI...

LES ACTEURS DE LA CHIMIE AURA

Découvrez les produits innovants des entreprises et acteurs de la Chimie régionale !

ARKEMA
INNOVATIVE CHEMISTRY

BASF

We create chemistry

HEXCEL

axelera

ENSEMBLE, CATALYSONS LES RÉUSSITES

IFAIP INTERFORA
Conseiller • Former • Transformer



Réseau des Jeunes Chimistes
Société Chimique de France

L'ESPACE 'FORMATIONS ET MÉTIERS'

Découvrez les 120 métiers proposés dans la Chimie !

Trouvez des informations sur les filières de formation proposées en AURA du Bac au Doctorat

Echangez avec des Docteurs en Chimie !

EXPOSITION

«Vanilline et Aspirine : un siècle de présence industrielle à Saint Fons»



L'espace exposition est ouvert aux scolaires et au grand public, sur inscriptions

www.inscriptions-chimieaura.fr

RESPONSIBLE CARE®

un guide des bonnes pratiques
qui va au-delà des réglementations

Les industriels de la Chimie en Rhône-Alpes ont entamé dès 1991 une réflexion globale sur l'amélioration des performances de leurs installations en matière de sécurité, de santé, et de protection de l'environnement.

Cette réflexion a débouché en 1992 sur la signature d'un engagement collectif intitulé « Engagement de Progrès Chimie Rhône-Alpes », véritable code de bonne conduite au-delà des normes et contraintes administratives. Cet Engagement de Progrès est la déclinaison française du Responsible Care®, initiative mondiale de l'industrie chimique, lancée en 1985 au Canada.

L'initiative Responsible Care est un engagement volontaire de l'industrie chimique mondiale pour favoriser l'amélioration continue et atteindre l'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité.

Cet objectif implique de respecter, voire dépasser, les exigences législatives et réglementaires, et d'adopter des approches collaboratives au sein de l'industrie, avec les gouvernements et les autres parties prenantes. Cet engagement est renforcé par les activités des programmes Responsible Care nationaux, qui englobent des procédures systématiques de vérification de la mise en oeuvre des principes Responsible Care.

Les signataires de la Charte mondiale Responsible Care® s'engagent à soutenir activement l'initiative Responsible Care® à travers le monde en appliquant les six principes de la Charte à leur entreprise, à leur personnel ainsi qu'à leurs technologies et pratiques commerciales :

- 1 Développer une culture d'entreprise qui soutient de manière proactive une gestion sûre des produits chimiques dans le cadre de l'initiative mondiale Responsible Care.
- 2 Protéger les personnes et l'environnement par l'amélioration continue de nos performances en termes d'environnement, de santé, de sécurité ainsi que la sûreté de nos installations, procédés et technologies, et en favorisant une amélioration continue de la gestion et de la sécurité des produits chimiques tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
- 3 Renforcer les systèmes de gestion des produits chimiques en participant à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'une législation sur la sécurité des produits chimiques et de meilleures pratiques ayant un fondement scientifique, basées sur les risques et orientées sur le cycle de vie.
- 4 Agir auprès de nos partenaires commerciaux afin de promouvoir la gestion sûre des produits chimiques au sein de leurs propres activités.
- 5 Impliquer les parties prenantes, comprendre leurs préoccupations et répondre à leurs attentes relatives à l'amélioration de la sécurité de nos opérations et de nos produits, et à communiquer clairement sur notre performance et nos produits.
- 6 Apporter notre contribution au développement durable grâce à l'amélioration de nos performances, au développement des opportunités économiques, des technologies innovantes et d'autres solutions répondant aux défis sociétaux.

L'initiative Responsible Care est un engagement en faveur d'une gestion éthique et sûre des produits chimiques et de l'excellence des performances de l'industrie chimique. Elle renforce la confiance du public dans la détermination de l'industrie à assurer la sécurité des produits chimiques tout au long de leur cycle de vie, et à contribuer à l'amélioration de notre qualité de vie ainsi qu'à la protection de l'environnement.

Une collaboration efficace et ouverte avec nos parties prenantes constitue la pierre angulaire de l'initiative Responsible Care et joue un rôle important dans la connaissance et la satisfaction des attentes de la société.

L'initiative Responsible Care a été lancée en 1985 au Canada pour relever les défis et répondre aux attentes des parties prenantes à l'égard de l'industrie chimique. Aujourd'hui, elle est mise en oeuvre par l'industrie chimique affiliée à l'Association Internationale des Conseils de l'Industrie Chimique (ICCA) dans plus de 60 pays.

Publiée pour la première fois en 2005, la Charte mondiale Responsible Care a été actualisée en 2014 pour répondre efficacement aux attentes actuelles des parties prenantes ainsi qu'aux opportunités et défis rencontrés par l'industrie chimique mondiale.

DOSSIERS LAURÉATS

2019

des Trophées régionaux Responsible Care
Auvergne-Rhône-Alpes - Bourgogne-Franche-Comté



Récupérer la chaleur produite par une entreprise d'incinération de déchets : une réduction significative de l'empreinte énergétique et environnementale de la Plate-forme

Ville : Saint Maurice l'Exil (38)

Effectif : 270

Activité : Fourniture et distribution d'énergie et d'utilités, gestionnaire de services et d'infrastructures mutualisés

LE CONTEXTE

La plateforme chimique poursuit deux objectifs :

- Accroître son activité ce qui, malgré les importants efforts d'efficacité énergétique des consommateurs de la plateforme, devrait se traduire par une augmentation de ses besoins en énergie ;
- Diminuer sa consommation d'énergie fossile et réduire ses émissions de gaz à effet de serre.

Le GIE OSIRIS assure la fourniture et la distribution de l'énergie et des utilités sur la plateforme, en particulier la fourniture et distribution de vapeur.

LE PROJET

La société TREDI, riveraine de la plateforme, possède et exploite un incinérateur de déchets dangereux à proximité de la plateforme. La vapeur haute pression générée par 3 de ses 4 unités est fournie à Osiris par un réseau existant.

Le projet consiste à augmenter la capacité du réseau vapeur entre Osiris et Tredi pour permettre la valorisation énergétique optimale de la vapeur générée par l'unité Salaise 3. Cela permettra de fournir à OSIRIS environ 320 GWh supplémentaires sous forme de vapeur à 42 bar, 350 °C.

Le projet d'environ 10 M€ permettra :

- d'accompagner le développement et la croissance de

Il produit et distribue de l'ordre de 1.5 Million de tonnes de vapeur / an avec un mix varié.

Dans une démarche éco responsable, une des priorités du GIE Osiris a été de réduire son impact environnemental notamment par des investissements de traitement de rejets atmosphériques issus de ses chaudières mais également par la réduction de ses émissions de CO2.

Le projet élaboré en concertation avec la société TREDI permettra de réduire significativement son empreinte énergétique et environnementale.

la plateforme chimique en augmentant les capacités de production d'énergie de la plateforme et entrainera l'arrêt d'une chaudière au charbon

- de réduire les émissions de CO2 de 120 000 T/an
- de réduire les émissions de SOx, NOx et PM10 (poussières) de 35%

De la même manière, un investissement important sera réalisé du côté de TREDI permettant le raccordement entre les flux des 2 sociétés.

L'objectif est une mise en service en Juillet 2020.



Ce projet majeur d'un point de vue environnemental, économique et sociétal, s'inscrit parfaitement dans la logique du développement de la plateforme et d'économie circulaire.

La VIE : mieux vivre à l'intérieur de l'entreprise

Ville : Héry (89)

Effectif : 530

Activité : Spécialiste des Systèmes d'Initiation Pyrotechnique : Mines, Carrières, Travaux publics, Exploration Sismique, Défense, Aéronautique, Sécurité, Feux d'artifice

LE CONTEXTE

Avec un site de production de 42 hectares et 186 bâtiments, l'entreprise fabrique des détonateurs systèmes d'initiation pyrotechniques pour le monde minier et de la défense.

En 2017, le constat suivant est fait : l'entreprise présente un taux de fréquence des accidents de travail (AT) avec et sans arrêt sur l'année (Nombre d'accident avec ou sans arrêt/ Nombre d'heures travaillées) au-dessus de l'objectif fixé à 13 avec même 4 mois consécutifs à plus de 19. Le taux de gravité (Nombre de jours perdus/nombre d'heures travaillées) est lui aussi au-dessus de l'objectif de 0.50 avec un pic à 0.65. Cette situation est alors jugée inacceptable et la Direction estime qu'il est de sa responsabilité d'agir et de trouver des actions afin de sensibiliser les salariés. La sécurité et la santé des salariés doit être au cœur des priorités, et des actions innovantes doivent être menées en ce sens.



LE PROJET

Afin de répondre à cette problématique, la Direction, avec l'implication de l'ensemble des services de l'entreprise ainsi que des salariés, a décidé de déployer un plan d'envergure en mettant en place tout un panel d'actions et de projets portés par les services les plus concernés comme le service de santé au travail, le service HSE, le service RH mais aussi en faisant appel à la créativité des salariés que le sujet intéresse. La volonté première est de faire prendre conscience aux salariés que la sécurité est inéluctable, d'améliorer les conditions de travail dans l'entreprise et faire de la santé le sujet incontournable dans l'entreprise dans un but ultime d'inverser les courbes des indicateurs. Pour ce faire, différents ateliers et projets de sensibilisation « Santé et sécurité » ont été réalisés afin de faire de ces sujets une priorité et une récurrence auprès de tous (risques routiers, audition, sensibilisation aux risques chimiques réalisée dans tous les ateliers, lecture de consignes tous les 3 mois etc...). 3 axes prioritaires ont été développés : le thème de la santé, de la sécurité et celui de la formation.

Après une année entière (2017) dédiée à la prévention, des effets positifs ont été constatés sur l'état d'esprit des salariés sur ces sujets. En effet en 2018, on note une diminution amélioration des indicateurs :

- Taux de Fréquence à 8.40 pour objectif à 11.
- Taux de Gravité à 0.20 pour 0.4.

Le nombre d'accidents est moins élevé et l'implication des salariés est plus présente sur ces sujets.

En revanche, un relâchement des actions menées pour une présence terrain moins importante sur ces sujets par les services RH, HSE et la médecine du travail a été constaté en 2019 et a conduit à une diminution de l'intérêt des salariés sur les sujets liés à la santé et la sécurité. Il est donc impératif de maintenir les efforts et d'impliquer toujours et encore les salariés. Le rythme ne doit pas être freiné et il est important de faire preuve de créativité pour éviter que le sujet ne devienne rébarbatif auprès des salariés. Les actions ont donc été relancées et un groupe projet de salariés a été créé pour mettre en place une journée « World Café » le 1er juillet 2019 avec pour objectif de réunir un panel représentatif de salariés pour réfléchir à des sujets en lien avec les valeurs de l'entreprise : LA VIE, LES CLIENTS, L'INNOVATION et L'EXCELLENCE.

Ce groupe a décidé d'axer ses missions autour de 4 thèmes et des sous-groupes ont été créés afin d'aboutir à plusieurs actions :

- création de médias divers
- jeu concours
- témoignages de salariés sur des accidents de travail vécus
- représentation de l'entreprise aux Trophées régionaux Responsible Care afin de mettre en avant les personnes et les actions qui sont menées au sein de l'entreprise et montrer à l'ensemble des collaborateurs du site la part d'engagement collectif sur le sujet.



“Apprentis pompiers avec Vencorex” :
une expérience inoubliable pour les
enfants

Ville : Le Pont de Claix (38)

Effectif : 415

Activité : Production de chlore, soude, hydrogène,
acide chlorhydrique et isocyanates de spécialités
(monomères et polymères)



LE CONTEXTE

La plate-forme chimique du Pont-de-Claix possède une Compagnie de Sapeurs-Pompiers interne, composée d'une quarantaine de volontaires. Ses valeurs sont, depuis sa création en 1930, basées sur l'échange et le partage. La sensibilisation des enfants, que ce soit ceux du personnel ou le public scolaire, fait partie intégrante des missions de la Compagnie.



LE PROJET

Afin de faire connaître ses activités, valoriser son savoir-faire et créer des échanges, une journée d'animation a été organisée en septembre 2018 à l'attention des enfants du personnel.

Au delà de sensibiliser les enfants à la sécurité de manière ludique, l'objectif était aussi de favoriser le recrutement de nouveaux volontaires dans la compagnie, en touchant l'ensemble du personnel.

Plus de 150 enfants ont eu la joie de devenir « pompier stagiaire » en participant à plusieurs ateliers :

- initiation au port de l'ARI (appareil respiratoire isolant) et pénétration dans une chambre à fumée
- maniement de lances à incendie
- mise en œuvre des canons-tourelles des camions d'intervention
- visite du VSAV (ambulance)
- manipulation des extincteurs sur feu réel

Pour effectuer ce “parcours pompier”, chaque enfant était muni d'un passeport, validé après la réussite de chaque étape. Les enfants étaient encadrés en toute sécurité par une vingtaine de pompiers. Et après l'effort, le réconfort...les enfants ont pu se régaler d'un bon goûter, et recevoir des cadeaux souvenirs.

“Pour nous, les sourires émerveillés des enfants ont été la plus belle des récompenses après des semaines d'organisation. La compagnie remercie pour cette journée tous les visiteurs pour leur curiosité et leur bonne humeur”

Christophe Destrain, capitaine de la compagnie



SOLVAY

asking more from chemistry®

Chorale «ChœurASol-La Traboule» :
quand la musique rassemble les collaborateurs
Solvay et les personnes en situation de handicap

Ville : Lyon (69)

Effectif : 800

Activité : Centre business de Lyon et siège des plusieurs Business Units et fonctions du Groupe Solvay

LE CONTEXTE

L'Établissement, dans sa politique de développement durable considère comme un facteur clé la participation de ses salariés à des actions sociétales valorisant un engagement personnel avec une sensibilité particulière vis-à-vis du handicap

LE PROJET

C'est dans ce contexte que la chorale a vu le jour, et qu'un partenariat s'est construit avec la Traboule, Service Expérimental d'Accompagnement et de transition pour les personnes avec trouble du spectre de l'autisme (TSA)

A ce jour, la chorale compte une vingtaine de membre de tout âge avec des répétitions hebdomadaires. Elle se produit à l'occasion de différents événements : Fête de la musique, journée Diversité Handicap de l'Établissement, colloque ADAPEI 69....) Aujourd'hui, la chorale avec ses différentes composantes apparaît comme un ensemble très homogène. Chacun éprouve une grande fierté de chanter dans ce groupe.

Les acteurs impliqués sont tous des salariés

de l'établissement Lyon Etoile Part Dieu et les membres de la Traboule désireux de se retrouver pour chanter ensemble.

L'originalité est d'avoir commencé par monter une Chorale : ChœurASol, en lien avec des participants aux ateliers percussions de La Traboule. Cette étape, par le biais de répétitions communes un jeudi soir par mois et des représentations, a permis de faire connaissance. Les « appréhensions » sont tombées et les « chanteurs musiciens » souhaitent maintenant travailler ensemble. « Croiser nos regards sur notre travail, nos activités, nos projets professionnels est tellement enrichissant ».

La Chorale est maintenant pérennisée et s'inscrit dans la durée.



POUR ALLER PLUS LOIN

Le 16 mai dernier, une première réunion avec la direction de La Traboule a été organisée pour mettre en place des actions de réinsertion de personnes avec TSA dans le cadre de missions en temps adapté.

Le 25 juin dernier, un deuxième échange s'est tenu avec des collaborateurs Solvay sur les missions qui pourraient être adaptées au regard de la typologie de poste et de la mise en place en discontinu du temps à allouer.

La phase de réflexion et d'identification des besoins et opportunités sur l'établissement de la Part Dieu est finalisée. La Traboule sera en mesure dès la fin de cette année de proposer des candidats pour une intégration d'au moins une personne dès 2020.



DOSSIERS CANDIDATS

2019

des Trophées régionaux Responsible Care
Auvergne-Rhône-Alpes-Bourgogne-Franche-Comté

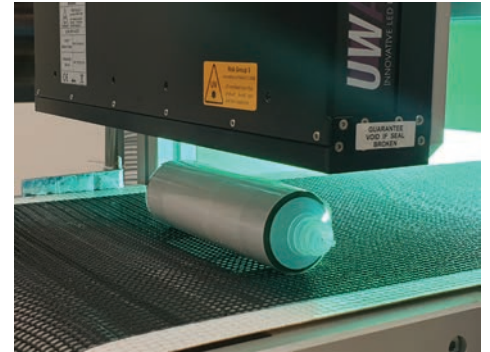
Bioflex : un nouveau vernis plus respectueux de l'environnement



Courlaoux (39)

Après avoir fait le constat que la vraie valeur ajoutée d'Altus Coating était la conception de vernis plus respectueux de l'environnement, l'entreprise s'est penchée sur une approche de type analyse de cycle de vie. Elle a donc souhaité proposer un vernis pour la flexographie qui réponde aux critères suivants :

- pas de solvant (pas de COV)
 - mise en oeuvre de résines biosourcées
 - limitation des consommations d'énergie lors de la fabrication mais aussi lors de l'application par nos clients
 - emballages plus éco-vertueux
 - amélioration de la recyclabilité du flacon vernis en fin de vie par la mise en oeuvre de matières premières plus sûres.
- Bioflex permet ainsi de déployer les valeurs de la démarche RSE d'Altus Coating.



Spécialisé dans la formulation, le conditionnement, et la distribution de produits phytopharmaceutiques destinés aux agriculteurs, le site Bayer de Villefranche-Limas est le tout premier site de formulation équipé d'une centrale de cogénération au sein de la division Crop Science dans le monde. Ce projet initié dans le cadre de la certification ISO 50001 relève deux défis : l'amélioration de la performance énergétique et la réduction de près de



20% de l'empreinte environnementale du site. Produire de la qualité et produire le mieux possible sont les deux missions accomplies chaque jour par ce site qui se donne les moyens d'obtenir les plus hautes certifications relatives à la Qualité, à l'Hygiène et à la Sécurité, à l'Environnement et à l'Energie

Centrale de cogénération : une première mondiale pour la division Crop Science sur le site Bayer de Villefranche-Limas

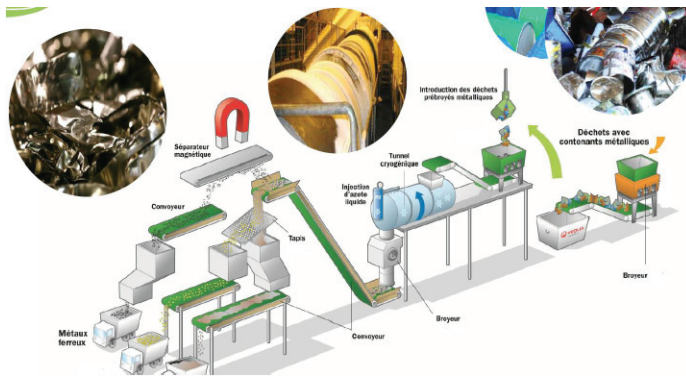


Villefranche sur Saône (69)

La cryogénie : une solution inédite et respectueuse de l'environnement pour les emballages métalliques souillés



Montbrison (42)



Depuis plusieurs années, Beckers s'inscrit dans une démarche de développement durable forte grâce notamment à une équipe dédiée proactive dans la recherche de solutions plus respectueuses de l'environnement. Pour les emballages métalliques souillés qui

ne peuvent pas être réutilisés, les déchets sont envoyés chez un prestataire qui propose une solution innovante et brevetée : la cryogénie. Après broyage des emballages, cette solution sépare les parties souillées des métaux par l'effet du froid et permet de récupérer uniquement la partie ferreuse. Ce procédé assure le recyclage des métaux ferreux. Cette démarche a permis de diminuer de 98% la quantité de déchet en incinération, ce qui implique moins d'émission de gaz et un meilleur respect des ressources naturelles.

SOLCIA : un modèle de collaboration avec la cité en faveur de la transition énergétique



Le Pont de Claix (38)

L'ambition de Solvay en matière de transition énergétique et le Plan Air Energie Climat de Grenoble-Alpes Métropole, très volontariste en matière de transition énergétique, ont amené les deux parties à collaborer pour optimiser leur production d'énergie et réduire les gaz à effet de serre. Ils ont ainsi déployé un réseau et une station d'échange afin de mutualiser et valoriser la production d'énergie des deux partenaires. En hiver, le site de Solvay Pont de Claix fournit de la chaleur au réseau de chauffage urbain. En été Solvay importe de la chaleur du réseau urbain de Grenoble. Un schéma vertueux d'optimisation des bilans énergétiques des partenaires et de réduction de CO2.



Les collaborateurs de Solvay du Centre de Recherche et Innovation de Lyon ont organisé une journée citoyenne autour de l'environnement. Le centre s'est associé aux associations et aux communautés locales à l'occasion du tout premier Citizen Day du Groupe autour de la préservation de l'environnement en 2019, en soutien au Sommet des Nations-Unies sur le climat du 23 septembre 2019. Cette journée confirme l'engagement du site depuis de nombreuses années en faveur du développement durable, notamment autour de 2 grandes thématiques : sensibiliser et engager son personnel sur la biodiversité et sur la mobilité durable. Au programme : conférence, exposition, plantation d'arbres, fabrication « d'hôtels à insectes » et nichoirs d'oiseaux, nettoyage des abords du site, visite des ruches, ...



Solvay Citizen Days : des opérations dédiées à la biodiversité et à la mobilité durable



Saint Fons (69)

Programme «ENERGIES» : une implication collective et individuelle pour une réduction de la consommation d'électricité et de vapeur



Le Pont de Claix (38)

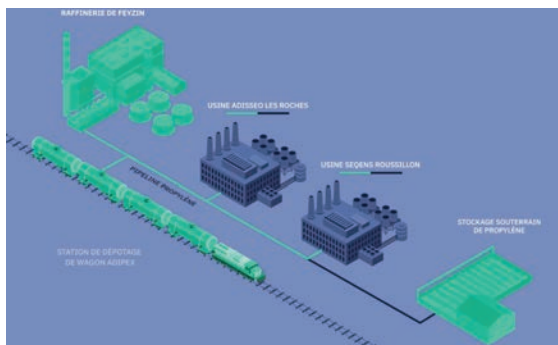
L'activité de l'établissement Vencorex à Pont-de-Claix nécessite une grande consommation d'électricité et de vapeur, équivalente à celle d'une ville de 100 000 habitants. Afin de réduire de manière continue ses niveaux de consommation et améliorer l'efficacité énergétique de ses équipements, l'entreprise a mis en place le programme « ENERGIES », qui se caractérise par des améliorations techniques et une évolution des comportements : formation et sensibilisation du personnel à la démarche, nouvel atelier d'électrolyse, optimisation technique des installations, remplacement du gaz naturel par de l'hydrogène pour la production de chaleur et déploiement de nouveaux projets d'amélioration, etc. La consommation en électricité a ainsi été réduite de 20% pour la production de chlore, la consommation de vapeur a été réduite elle, de 50% pour la production de soude, avec des effets très positifs sur les émissions de CO2.



Catégorie SANTÉ-SÉCURITÉ

ADISSEO et NOVAPEX (groupe SEQENS), se sont unies pour créer Adipex, un projet de construction d'une nouvelle station de dépotage de wagons de propylène pour alimenter les deux entreprises via le pipe Transugil Propylène reliant les usines à la raffinerie de Feyzin. et au stockage de Grand Serre,

Le remplacement de la station actuelle va permettre d'utiliser les meilleures techniques disponibles pour garantir la sécurité et la fiabilité de l'installation. Ce projet permettra en outre de fournir du propylène au-delà de la capacité de la raffinerie de Feyzin pour répondre aux nouveaux besoins d'ADISSEO et de SEQENS. Cet investissement rendra possible l'augmentation de capacité de deux entreprises et donc la création d'emplois, sans impact environnemental.



Adipex : une nouvelle installation pour un dépotage fiable et sûr



Saint Clair du Rhône (38)

L'Award des conditions de travail



Villefranche sur Saône (69)



Depuis 3 ans, Bayer a mis en place un système de fiches projets dans ses ateliers, avec pour objectif de donner l'opportunité aux opérateurs de production, techniciens maintenance ou procédés, d'améliorer leur outil de travail : amélioration de la performance, des conditions de travail, de la sécurité, ...

Pour donner suite à ces initiatives, une commission se rencontre tous les trimestres afin d'élire la meilleure initiative. Un Award est alors remis à la personne ou l'équipe à l'origine de

l'amélioration lauréate, en présence du Comité de Direction.

La remise de l'Award est précédée d'une visite terrain lors de laquelle le collaborateur, ou l'équipe, présente sa réalisation en valorisant sa valeur ajoutée.

Le Centre de Recherche et Développement de La Dargoire (CRLD), centre d'excellence mondial en protection des plantes et des cultures contre les maladies, a inauguré le 26 septembre 2019 le premier « Public friendly Lab » de l'activité Crop Science de Bayer. Ce laboratoire, dont la vocation première est de garantir l'innocuité des solutions phytosanitaires pour le consommateur, a pour spécificité de pouvoir

accueillir du public tout en étant en activité. C'est un véritable laboratoire avec de véritables scientifiques qui réalisent de vrais tests et qui montrent les mesures prises par Bayer pour préserver la santé humaine lors du développement de nouvelles solutions de protection des cultures.



Public Friendly Lab : un laboratoire nouvelle génération au service du dialogue



Lyon (69)

Dans toutes les filiales Beckers dans le monde, des journées dédiées à la sécurité sont organisées chaque année. L'objectif est de responsabiliser les salariés et de les rendre acteurs du « 0 » Accident.

En France, 2 types de format organisés par plusieurs services ont été réalisés :



- des ateliers : chaque salarié profite de conseils et de formations durant plus d'une heure. Différents thèmes sont abordés : nutrition, handicap, énergie, EPI, secourisme,...

- une « chasse aux risques » : chaque session permet aux salariés de découvrir une zone de l'usine et de réaliser une analyse de risques de la zone en question.

Un questionnaire sur la sécurité est ensuite réalisé, les meilleures réponses donnant lieu à une récompense.

«Global Safety Day» :
la sécurité comme priorité



Montbrison (42)

Digitalisation de la
démarche sécurité

CLARIANT

Portes les Valence (26)

La sécurité des personnes est la priorité absolue chez Clariant. Les lignes de production de l'entreprise sont équipées d'éléments de sécurité protégeant le personnel et les machines. Avec l'avènement des smartphones et des applications, l'heure est à la digitalisation. Clariant a donc cherché à mettre ces nouvelles technologies au service de la sécurité, pour la rendre accessible à tous.

Avec l'identification des éléments de sécurité par QR code et étiquetage, des outils simples ont été fournis au personnel pour effectuer les vérifications internes numériquement. Désormais, en étant face à un élément de sécurité, chaque membre du personnel a les connaissances, les compétences et les outils pour s'assurer de son fonctionnement, à l'aide d'une tablette ou d'un smartphone.



La démarche a consisté à élaborer, par une approche scientifique, une méthodologie nouvelle afin d'assurer un confinement efficace sur une unité de synthèse chimique de principes pharmaceutiques hautement actifs permettant la production multi produits.

Le travail, réalisé entre 2016 et 2018, s'est déroulé sur plusieurs phases :

- Etude de la problématique de confinement sur les étapes clés du chargement, du transfert, du déchargement et de l'échantillonnage poudre.

- Conceptualisation de solutions de maintien du confinement sur chaque étape.

- Mise à l'épreuve des solutions puis validation en conditions réelles.

La démarche a été traitée avec une approche Projet par une équipe multidisciplinaire, avec le concours des opérateurs de fabrication.



Une nouvelle méthodologie pour
assurer le confinement efficace
d'une unité de production de
principes pharmaceutiques
hautement actifs

FAREVA

LA VALLÉE

Saint Germain Laprade (43)

Une amélioration du processus de vidange des fonds de cuve pour une sécurité renforcée

Larnaud 39)



gcp applied technologies

GCP Produits de construction a mis en œuvre une démarche de sécurisation des opérations de vidange. En effet, pour vidanger les derniers 50 litres d'une cuve de matière première, les opérateurs doivent basculer la cuve pour que la canne de pompage plonge dans le liquide : risque de basculement et de lombalgie. L'objectif est de sécuriser le process en plaçant ces cuves sur un basculeur de cuve automatique. Au fur et à mesure que la cuve se vide, les ressorts sous le basculeur de cuve se détendent et la cuve bascule vers l'avant en toute sécurité. La canne de pompage plonge donc directement dans le produit et élimine le besoin de pencher la cuve manuellement.



Afin de redynamiser le concept l'implication et la sensibilisation des collaborateurs et sous-traitants, le GIE Osiris a organisé un évènement sécurité sur plusieurs jours, avec différents ateliers innovants et participatifs.

A travers des jeux comme les escape games ou des expériences sur des produits chimiques qu'on retrouve à la maison, le concept « Vivez la sécurité autrement »

permet d'utiliser des moments de nos vies personnelles pour les transposer au travail avec les risques industriels associés. L'objectif était de rompre avec les traditionnelles sensibilisations systématiques et répétitives pour faire place à de nouvelles pratiques en matière de prévention des risques. Ces journées ont également été l'occasion pour chacun de se rencontrer et d'échanger.

Vivez la sécurité autrement



Saint Maurice l'Exil (38)



Fiches Réflexes d'aide à la décision pour la sécurité des procédés



Le Pont de Claix (38)

Vencorex met en oeuvre des procédés complexes dans un environnement très urbanisé. Les installations sont équipées de nombreuses sécurités instrumentales contribuant à la réduction des risques à la source.

Les aléas de production peuvent conduire à adapter temporairement des chaînes de sécurités instrumentales, sous certaines conditions : niveau de sécurité requis garanti par des mesures compensatoires, validation formelle de la hiérarchie, durée limitée. Vencorex a donc mis en place des Fiches Réflexes d'aide à la décision afin de disposer d'un outil pour autoriser ou pas la condamnation d'une sécurité instrumentale. Elles permettent, pour une situation définie, de statuer sur la condamnation de la sécurité, en précisant les vérifications à faire au préalable et les mesures compensatoires à mettre en oeuvre.



BRILLANT SURVEY : Enquête de satisfaction collaborateurs



Montbrison (42)

Les salariés du Groupe Beckers ont été sollicités fin 2018 pour répondre à une enquête visant à déterminer leur niveau d'engagement. De manière individuelle et anonyme, ils ont pu répondre à plus de 40 questions en lien avec de grandes thématiques comme la charge de travail, la collaboration entre différents services, la relation avec le manager ou encore l'efficacité des process. Les résultats de cette enquête ont été ensuite partagés avec tous les salariés. Chaque manager, en collaboration avec un membre de l'équipe ressources humaines, a ainsi pu construire avec sa propre équipe, un plan d'actions afin d'améliorer des points clés relatifs à l'engagement et à l'efficacité du groupe ou encore au niveau du leadership du manager.



Un des éléments fondateurs d'une démarche RSE est la définition de la vision et des valeurs qui vont porter la stratégie de l'entreprise et animer les équipes. Les valeurs d'une entreprise figent son ADN à un moment clef de son histoire. Crossject a souhaité partager ce moment exceptionnel avec ses collaborateurs en réalisant des ateliers participatifs.

Quatre groupes de 10 personnes ont défini 10 mots qui représentaient leur projet. Ces mots ont cristallisé l'ensemble de la démarche en 3 valeurs et une mission: Ose, Persévère, Innove, Pour sauver simplement. La contribution de chacun à ces valeurs est challengée lors de l'entretien annuel de performance. Quatre fois par an, des collaborateurs ayant incarné chaque valeur sont distingués par un trophée.

Ose, Persévère, Innove :
quand les collaborateurs
s'impliquent dans la
définition des valeurs de
leur entreprise



Dijon (21)

La course des héros : un événement solidaire et familial



Lyon (69)

La course des héros est née de la volonté des salariés d'Elkem d'allier sport et aventure humaine. Ils ont pu ainsi proposer un certain nombre d'actions, procéder à la sélection et organiser cet événement nouveau. Pour donner une dimension caritative à cette mobilisation, un partenariat a été mis en place avec une association, elle aussi sélectionnée par les collaborateurs eux-mêmes et qui a pour mission d'emmener des personnes en situation de handicap sur des événements sportifs. Concilier solidarité, sport, famille, collègue, échange, bonne humeur et expérience humaine, tel a été l'objectif (atteint) de cette opération qui a rassemblé plus de 50 participants et permis le don de 1000€ à l'association.



Catégorie SOCIAL-RSE

Chaque année la journée Développement Durable de la Plate-forme Chimique Les Roches-Roussillon est l'occasion d'un véritable échange entre tous les acteurs de la Plate-forme (Entreprises et prestataires clés) et les parties prenantes que sont les mairies environnantes, les associations représentatives des riverains et la DREAL. Les présentations et visites d'ateliers réalisées s'articulent autour des 4 piliers RSE : Sécurité, Environnement, Attractivité et Performance Énergétique. Fin 2018 nous avons souhaité mettre l'accent sur la partie Transport, en y présentant auprès de deux de nos transporteurs majeurs, une Charte Transport engageant les industriels de la Plate-forme à réduire les impacts environnementaux liés au transport routier.



Les entreprises de la Plate-forme Les Roches-Roussillon s'engagent pour un Transport responsable et durable

osiris
GIE Roussillon

Saint Maurice l'Exil (38)

Sport pour tous : une journée dédiée au sport et au handisport



Dagneux (01)

Avec son opération « Sport pour tous », Hexcel avait pour objectif de dédier une journée à la mise en avant de l'activité physique, bénéfique pour la santé et le bien-être au travail, auprès de l'ensemble des salariés du site et ses principaux intervenants extérieurs. Cette journée a également été l'occasion pour les participants de s'ouvrir au domaine du handisport, en pratiquant des activités telles que les parcours en fauteuil roulant, le hand bike,... en présence de champions dans le domaine. De belles rencontres ont eu lieu entre personnes présentant un handicap et valides afin de préparer, ensemble, les différentes animations. Depuis la réalisation de cette journée, de nombreuses initiatives sportives de salariés, individuelles et collectives, ont vu le jour sur le site HEXCEL de Dagneux (01) et dans ses environs.



Un travail de réflexion engageant les salariés a été mené sur la problématique de l'amélioration des transports en commun reliant le cœur de Lyon à la Vallée de la Chimie. L'objectif est de relier cette zone en moins de 30 minutes pour désenclaver la Vallée de la Chimie et la faire entrer dans l'ère des transports modernes, alternatifs et respectueux de la planète. Une opération « SPRINT » a ainsi rassemblé chez Solvay résidents de la vallée, entreprises, communes, salariés, experts, grands témoins sur 2 jours de réflexion, de prototypage et d'actions favorisant une meilleure accessibilité du territoire sur les court, moyen et long termes.



Le Sprint : une façon innovante de traiter le sujet de la mobilité dans la Vallée de la Chimie

LES ENTREPRISES DE LA VALLÉE DE LA CHIMIE

Saint Fons (69)

FOCUS sur l'Enquête Riverains,

mesurer, écouter, comprendre



Depuis 1992, France Chimie AURA réalise un sondage régulier auprès d'un panel de riverains pour mesurer dans le temps l'évolution de leur perception de la chimie.

Cette étude a pour objectifs de renforcer la notion d'écoute et de dialogue et de contribuer à la mise en œuvre du Responsible Care®.

Elle permet notamment d'orienter des axes de réflexion sur les actions de communication à mettre en place pour valoriser les réalisations des sites.

L'étude s'étend autour de sites industriels sur 22 zones géographiques en Rhône-Alpes. Elle est administrée par téléphone, auprès d'un panel de 461 personnes composé principalement de riverains mais aussi d'élus, d'enseignants, et d'associations.

L'indicateur de progrès collectif, en chiffres :

- une enquête conduite **depuis 1992**
- des sites répartis sur **22 zones** en Rhône-Alpes sont concernés
- plus de **400 mesures** réalisées
- un panel composé de **461 personnes** : riverains, élus, enseignants et représentants d'association

Plusieurs thèmes sont abordés :

Une première partie comprend des questions sur la qualité de vie autour des unités de fabrication. Une deuxième série de questions traite de thèmes qui évoluent chaque année et qui concernent l'information, l'environnement, l'emploi ou l'innovation. Elles ont pour objectif d'écouter les riverains et de faciliter le dialogue entre les sites de fabrication et les résidents proches. Quelques questions à titre d'exemples : «D'après-vous combien d'emplois dépendent de l'usine chimique proche de chez vous? Pensez-vous que la chimie a un rôle à jouer pour permettre la fabrication de produits plus respectueux de l'environnement? Savez-vous à quoi servent les produits que l'usine proche de chez vous fabrique? Pensez-vous que la chimie est une industrie d'avenir ?»



Responsible Care[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

Contact France Chimie AURA:
Bénédicte ZGHALI
04 72 78 86 39
bzghali@chimie-aura.org

Contact Presse :
Agence Dépêches - Relations presse
212, route du puy d'or
69760 LIMONEST
Tél. : 04 37 49 02 02 - Fax. : 04 37 49 02 03
depeches@depeches.fr