



Plans d'Épargne Salariale des Industries Chimiques PEI-PERCOI

- > **La constitution d'un capital** (épargne de précaution par exemple) à son rythme dans des conditions fiscales très avantageuses ; en effet, les sommes (Participation, Intéressement) versées sont défiscalisées.
- > Les plus-values réalisées durant la période de placement ne sont **pas soumises à l'impôt** sur le revenu (hors prélèvements sociaux).
- > **Le bonus d'épargne** : les versements effectués peuvent être complétés par l'abondement éventuel de l'employeur.
- > **La disponibilité** : les sommes sont investies pour une durée de 5 ans (PEI), ou jusqu'au départ en retraite (PERCOI) ; mais de nombreux cas de retraits anticipés sont prévus par la loi pour faire face aux grands moments de la vie (acquisition de la résidence principale par exemple).
- > **Le choix de gestion** : chacun opte pour la formule de gestion qui convient : le PEI et/ou le PERCOI en fonction des besoins : gestion à moyen terme ou gestion à long terme.
- > **La souplesse** : les choix de placement sont modifiables à tout moment et sans frais.
- > Les accords sont négociés entre les partenaires sociaux,
- > Ouverte et accessible à tous, l'épargne salariale est une opportunité pour tous les collaborateurs et l'entreprise,
- > Des frais réduits grâce à la mutualisation du dispositif,
- > Une gestion financière libre ou clé en main,
- > Les supports d'investissement bénéficient d'une gestion financière reconnue en Investissement Socialement Responsable (ISR) et ont été labellisés par le Comité Intersyndical de l'Épargne Salariale (CIES),
- > De grandes structures de l'Industrie Chimique nous font déjà confiance.

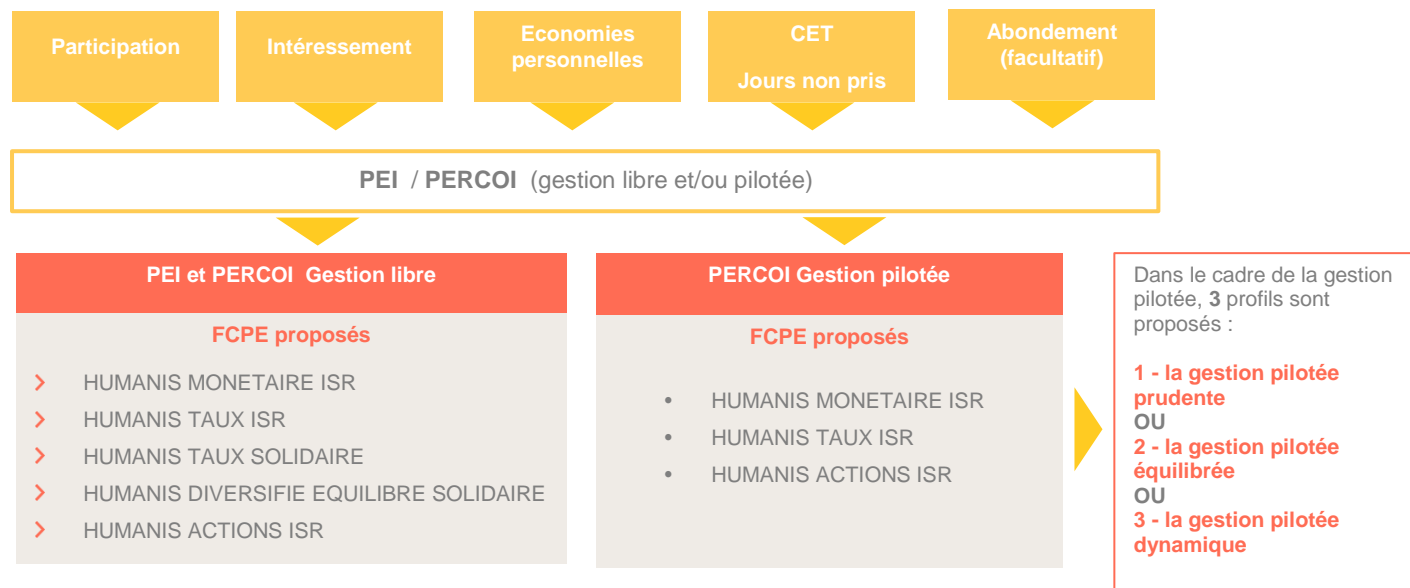


**Un concentré
d'avantages pour
votre entreprise**



**Une formule efficace
pour l'entreprise et
les salariés**

Le fonctionnement et le mode d'alimentation



L'accompagnement

Des outils et des services sont à disposition pour optimiser tout type de communication.



Une formule qui a fait ses preuves

