

DÉMARCHE DE PRÉVENTION DU RISQUE ALCOOL

ARKEMA

Avenue Hermitage
62223 ST LAURENT BLANGY

NORD-PAS-DE-CALAIS

2018

➤ Mots clés : prévention alcoolisme, politique d'entreprise, ↘ addiction - tabou, dialogue social,



L'ENTREPRISE

L'activité principale de l'entreprise est la production d'amines grasses et de dérivés. Il s'agit d'un site classé SEVESO.

En 2017, la filiale CECA est intégrée à la société Arkema. Le projet développé dans cette fiche a été réalisé avant cette intégration. La présentation que nous en faisons ici est celle de l'époque, mais le projet a évolué depuis au sein du site.



LE CONTEXTE

En collaboration avec le médecin du travail, qui avait alerté sur le sujet, l'entreprise s'est engagée dans une démarche de prévention du risque alcool au sein de l'usine. L'alcool est un sujet lourd et tabou, abordé qu'en période de crise et souvent trop tard.



IDÉE ET OBJECTIFS

Avec l'aide d'un intervenant extérieur, un thérapeute et formateur spécialisé en alcoologie d'entreprise, le site a travaillé sur :

- la mise en place d'une politique affichée sur l'alcool dans l'entreprise qui soit partagée et qui permette d'appréhender les problèmes d'alcool dans le travail ;
- la constitution d'un groupe de travail de salariés volontaires et représentatifs des différents secteurs de l'usine ;
- l'élaboration d'une procédure de réaction face à un "comportement anormal" ;
- la formation de tous les managers à la pratique de cette procédure ;
- la communication à l'ensemble du personnel sur la politique alcool (procédure, mais aussi accompagnement des personnes).

Les objectifs étaient :

1. Informer l'ensemble du personnel de l'usine sur les risques liés à l'alcool (consommation, accoutumance, dépendance) ;
2. lever les tabous, les non-dits, les dénis, pour en parler ouvertement dans l'usine ;
3. faciliter les démarches personnelles ;
4. donner au site un cadre réglementaire clair et partagé.



MISE EN OEUVRE

Pour un site Seveso seuil haut tel que celui-ci, ce plan de prévention s'inscrit dans l'obligation de la maîtrise des risques. Avec l'aide de leur intervenant, et en lien avec le CHSCT*, le travail du groupe a abouti à :

- la mise en place d'une procédure en cas d'identification d'un « comportement anormal »,
- l'édition d'un guide à destination des managers

*Il s'agit aujourd'hui du CSSCT

La démarche a été présentée à l'ensemble des salariés, sous forme de sessions de 2h30.

De plus, les managers ont reçu une formation de deux jours pour les informer sur les risques et les conséquences liés à l'usage de psychotropes et sur le comportement à adopter en cas de présence potentielle. En parallèle, ils ont proposé des accompagnements individuels avec le thérapeute, aux salariés concernés.



RÉSULTATS

La procédure en cas d'identification d'un «comportement anormal» fonctionne bien. Elle permet d'appréhender ce type de situation avec calme et donne des outils aux personnes concernées (hiérarchie, service HSE, infirmière, collègues, etc.) pour prendre les bonnes décisions.

Exemple du protocole de détection du règlement intérieur :



CONTROLE D'ALCOOLEMIE

Type d'appareil :

Mis en service le :

Vérifié le :

Date du contrôle : Heure du contrôle :

Lieu du contrôle :

Nom et prénom de la personne contrôlée :

Contre-expertise demandée :

☐ NON ☐ OUI, heure :

Taux d'alcool mesuré (g/l) : Résultats d'expertise :

Noms, prénoms, fonctions et signatures :

	NOM, Prénom	Fonction	Signature
Personne ayant procédé au contrôle			
Personne contrôlée			
Témoin du représentant de la Direction			
Témoin du salarié contrôlé			



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Les actions menées depuis (accompagnement ou sanctions) ont été faites en toute transparence avec les hiérarchies et les représentants du personnel.

Evolution en 2021 : un protocole de détection des comportements anormaux est maintenant présent dans le règlement intérieur.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous

ODD 8 : Promouvoir un travail décent pour tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

